

KINNITATUD

Tallinna Muinasjutu Lasteaed



LASTEASUTUSE TEGEVUSKAVA 2018/2019

Kooskõlastatud:

Hoolekoguga
02. oktoober 2018
protokoll nr 1-4/4

Pedagoogilise nõukogu
koosolekul
30. august 2018
protokoll nr 1-5/3

SISUKORD

1. STRATEEGILINE JUHTIMINE, EESTVEDAMINE	3
2. PERSONALIJUHTIMINE.....	3
3. ÕPPE-JA KASVATUSTEGEVUS.....	4
4. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA, AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA)	7
5.RESSURSSIDE JUHTIMINE	9

1. STRATEEGILINE JUHTIMINE, EESTVEDAMINE

Eesmärgid:

- Lasteaeda abistav personal on kaasatud otsustusprotsessi läbi erinevate koostöögruppide. Koostööle orienteeritud meeskonnatöö.
- Senisest rohkem koolituste pakkumine lasteaia abistavale personalile.

Jrk nr	Tegevused	tähtaeg	Vastutaja
1.	Sissehindamise läbiviimine	vastavalt ajakavale	direktor, majandusjuhataja
2	Tegevuskava täitmise analüüs	juuni 2019	direktor
3.	Arengukava analüüs	jaanuar 2019	direktor
4.	Lastekaitse Liidu projekti „Kiusamisest vaba lasteaed“ kahe aiarühma liitumine. Sõimerühma liitumine ja uute õpetajate liitumine.	2018-2019	direktor
5.	Heategevuslike ettevõtmiste organiseerimine (sh osalemine Perepäeval)	õa jooksul	direktor
6.	Keskkonnaprojektide (keskkonnateadlikkuse toetamiseks lastel) algatamine ja rakendamine	õa jooksul	direktor
7.	Vajalike dokumentide uuendamine	õa jooksul	direktor, majandusjuhataja
8.	Koostöö rühmade vahel: ühiseesmärkide väljatoomine, koosolekute plaani moodustamine.	august 2018	direktor
9.	Koostöö muusikaõpetaja ja rümaõpetajate vahel, koosolekute plaani moodustamine	august 2018	direktor

2. PERSONALIJUHTIMINE

Eesmärgid:

- Personalivaliku sidumine asutuse vajaduste, väärtuste ja prioriteetidega.
- Eneseanalüüsi oskuse arendamine.
- Töötajate omaalgatuse, väärt arvamused ja ettepanekute toetamine arendustegevuseks.

Lasteaias on toimiv meeskonnatöö rühma-, lasteaia- ja juhtkonna tasandil

Jrk nr	Tegevused	tähtaeg	Vastutaja
1.	Koolitused pedagoogidele <ul style="list-style-type: none"> • „Kiusamisest vaba lasteaed“ • Arengulise erivajadusega lapse märkamine ja toetamine • Töölased koolitused 	õa jooksul	direktor
2.	Personal on kaasatud otsustusprotsessi: arengukava, õppekava Tagasiside andmine ja tulemuste hindamine	õa jooksul	direktor
3.	Avatud tegevuste korraldamine ja hindamine	kevad 2019	direktor
4.	Pedagoogilise nõukogu koosolekud, töökoosolekud	õa jooksul	direktor
5.	Personal on väärtustatud ühisürituste kaudu <ul style="list-style-type: none"> • meeskonna koolitused • väljasõidud 	õa jooksul	direktor
6.	Heategevusüritused on läbiviidud lasteaia ja linnaosa tasandil	õa jooksul	direktor
7.	Lasteaedade külastused <ul style="list-style-type: none"> • Kokkuvõtte kogemusest 	õa jooksul	direktor
8.	SISEKONTROLL <ul style="list-style-type: none"> • Rühmade valmisolek õppe- ja kasvatustegevuseks: • Lapse arengu hindamine ja toetamine • Päeva režiimi täitmise jälgimine. • Õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimine (sh õues). 	õa jooksul	direktor, majandusjuhataja
9.	Personali tunnustamine linna tasandil	Oktoober 2018	direktor

3. ÕPPE-JA KASVATUSTEGEVUS

Eesmärgid:

- Logopeedilise abi tagamine, nõustamine.
- Õppe- ja kasvatustegevuste toetamine lapse väärtuskasvatust läbi projekti "Kiusamisest vaba lasteaed." Kiusamisest vaba lasteaed metoodika rakendamise laiendamiseks.
- Kõlbeliste väärtushinnangute kujundamine läbi mängu, looduse- ja keskkonnakasvatuse ning traditsioonide vene ja eesti rahvakalendri tähtpäevade tutvustamise.
- Rühmaruumide ja õue ala arengukeskkonna kujundamine õppe- ja kasvatustegevuste eesmärgil

Jrk nr	Tegevused	Aeg	Vastutaja
1.	Lasteaia laste kõne arengu uuring, logopeedilist abi vajavate laste väljaselgitamine.	Sügis, kevad	õpetajad logopeedid (koostöös TÕNK)
2.	Lapse kõne arendamise töövormid: <ul style="list-style-type: none"> • Vaatlemine/uurimine • õppekäik • vestlused • õppemäng • looduse tundmaõppimine läbi mänguliste ja praktiliste õuetegevuste • uuring, katsetus, eksperiment 	õa jooksul	õpetajad
3.	Osalemine erinevate organisatsioonide spordi-, tantsu-, laulu- ja joonistuskonkurssides. <ul style="list-style-type: none"> • joonistuskonkurssid: „Balti noodid“, „Maa värvid“; • luulekonkurss: „Emakeele kaunis kõla“; • Kristiine Linnaosa üritused koolieelikutele (4 x aastas) 	kevad	direktor, õpetajad
4.	Rühmaruumide ja õue ala arengukeskkonna kujundamine, mis peegeldab nädala/kuu kava ning <ul style="list-style-type: none"> • stimuleerib lapse arengut ja pakub uusi võimalusi maailma tunnetamiseks ning avastamiseks. • pakub lapsele erinevaid sotsiaalseid, eetilisi ja emotsionaalseid olukordi • last kaasatakse tegevuste kavandamisse, suunatakse tegema valikuid ning tehtut analüüsima. • annab võimaluse teiste lastega koos mängimiseks ning üksi mängimiseks nii rühmas, kui õuealal. • pakub vahelduvaid kogemusi, et tekiks huvi ja valmidus avastada/uurida. 	õa jooksul	õpetajad
5.	On loodud võimalused omandada teadmisi ja kogemusi looduskeskkonnast: <ul style="list-style-type: none"> • planeeritakse igal nädalal vähemalt üks päev õppetevuseks õue; • osalemine loodushariduslikes õppeprogrammides; • aktiivõppemeetodi kasutamine; 	õa jooksul	õpetajad
6.	Lõimimine omavahel õues õppe tegevusi erinevate õppevaldkondade: vaatlused, ekskursioonid, õpekäigud õpetlikud mängud, meelelahutused, sporditegevused	õa jooksul	õpetajad
7.	Rühma keskkond toetab last mitmekülgasel moel: <ul style="list-style-type: none"> • rühma reeglid • erinevad mängu tsoonid • kõnelevad seinad • lugemispesa 	õa jooksul	õpetajad

10	<p>Eesti kultuuri ja ajaloo tutvustamine, rahvakalendri tähtpäevade tähistamine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kadri- ja Mardipäeva tähistamine, maskide meisterdamine • Isadepäeva mängupidu • jõululood ja jõulutegemised (piparkookide valmistamine, kuusepuu ehtimine) • Jõulupeod • aktus „Eesti vabariigi aastapäev“ • Emadepäev • Lõpupeod • Lastekaitse päeva puhul „Orienteerumismäng“ • Tutvumine rahvakalendri tähtpäevadega (Simunapäev, Küünlapäev, Karjalaskepäev, Suvistepühad) 	õa jooksul	õpetajad
11.	<p>Tegevus väljaspool lasteaeda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hooajalised programmid ja muuseumitunnid • matkad loodusesse ja Eestimaad tutvustavad ekskursioonid 	õa jooksul	õpetajad
12.	<p>Tervislike eluviiside propageerimine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • igapäevase liikumisvajaduse rahuldamine, • lasteaia spordipäevad sügisel ja kevadel ning lisaks Kristiine Linnaosa spordipäevad (Sügisene spordipäev, Talvetrall) • tervisepäevade läbiviimine – juurviljatoitude valmistamine koos lastega • kartulite ja õunate korjamine • huviringid: „Judo“, „Spordiring“, „Minu Tantsukool“, „Inglise keel“. 	õa jooksul Sügis 2018	direktor, õpetajad
13.	<p>Tervisega seotud valdkonnad: turvalisus ja ohutus, hügieen ja karastamine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tegevused ja õppetunnid temaatiliste nädalate raames • osalemine programmis „Hambad puhtaks“ • eelkooliealiste tuleohutusala koolitus „Tulest targem“ 	õa jooksul	direktor, õpetajad
14.	<p>Igapäevane väärtuskasvatuse lõimimine õppe- ja kasvatusetegevusse ning selle kajastamine rühma dokumentatsioonis (tegevuskava, päevik, nädala-/kuuplaan).</p>	õa jooksul	õpetajad
15.	<p>Väärtuste kujundamist ja laste sotsiaalsete oskuste arendamist toetav tegevus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iga rühma väärtuste määratlemine • täiendamine ja süstematiseerimine õppevara väärtuskasvatuse teemadel • väärtuskasvatuse meetodite ja võimaluste arutlemine ainekava koostamiseks • „Väärtuste raamat“/ väärtuste kohver / koostamine • loodud uus teemakast "Väärtuskasvatus" 	õa jooksul	õpetajad
16.	<p>Kõlbeliste väärtushinnangute kujundamine „Laste tunnustamise ja motiveerimise süsteemi“ abil</p> <ul style="list-style-type: none"> • rühma reeglite kehtestamine 	õa jooksul	õpetajad

	<ul style="list-style-type: none"> koostöö on aluseks kokkulepetele ja reeglite täitmisele 		
17.	Tegevus projekti „Kiusamisest vaba lasteaed“ raames <ul style="list-style-type: none"> kiusamisest vaba lasteaed metoodika rakendamine kiusamisvaba keskkonna loomine õppevahendite rikastamine eetiliste väärtuste ja sotsiaalsete käitumisnormide kujunemine 		
18.	Lapse rahulolu küsitlus ja tulemuste analüüs.	kevad	direktor
19.	Lapse arengu analüüsimine ja hindamine <ul style="list-style-type: none"> lapse arengu hindamise läbiviimine lapse arengu hindamise kaardi täitmine lastevanematele tagasiside lapse arengu hindamise tulemuste kohta andmine 1-2 korda aastas (arenguvestlus lastevanematega) koolivalmiduskaartide koostamine. 	september aprill mai-juuni	õpetajad

4. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA, AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA)

Eesmärgid:

- Hoolekogu tegevuse mõjusam tutvustamine.
- Lastevanemate teavitamine võimalustest panustada oma lapse arengu toetamisse, rühma ja lasteaia tegevusse.
- Laste füüsilise ja psüühilise tervise säilitamise ja tugevdamise alase töö täiustamine lastevanemate- ja personali vahelise koostöö abil.

Jrk nr	Tegevused	tähtaeg	Vastutaja
1.	Lasteaia tutvustamine uutele lastevanematele	kevad	direktor
2.	Infopäev uutele lastevanematele	August 2018	direktor
3.	Lastevanemate nõustamise korraldamine: <ul style="list-style-type: none"> arenguvestlus logopeediline nõustamine (koostöös TÕNK) psühholoogiline nõustamine (koostöös TÕNK) 	õa jooksul	õpetajad

4.	Koostöö vormid lapse arengu hindamiseks ja arendamiseks: <ul style="list-style-type: none"> • rühma aasta tegevuskava kavandamine • arutlemine ja individuaalne lähenemine vastavalt keskkonna võimalustele • lapse arengu hindamise kaardi täitmine • lapse turvalise ja võimetekohase arengu tagamine • arenguestluse läbiviimine 	õa jooksul	õpetajad
5.	Konkurss-näitus peretöödest: <ul style="list-style-type: none"> • „Sügisnäitus“ (joonistatud/meisterdatud pilt või foto) 	oktoober	direktor, õpetajad
6.	Lastevanemate kaasamine ELIIS e- keskkonda: <ul style="list-style-type: none"> • informatsiooni edastamine 	õa jooksul	direktor, õpetajad
7.	Koostöö Hoolekoguga: <ul style="list-style-type: none"> • koosolekute läbiviimine üks kord kvartalis (vajadusel tihemini) • toitlustamise tasu ja muud soodustused • koostöö ja kontakt omavalitsusega • lastevanemate osavõtt • Jõululaada korraldamine • Talgute korraldamine (kevad) lasteaia õueala korrastamiseks 	õa jooksul	direktor
8.	Lapsevanemate rahulolu uuring, lastevanematele tagasiside andmine	kevad	direktor
9.	Lapsevanematele informatsiooni edastamine: <ul style="list-style-type: none"> • hoolekogu koosolekud • lapsevanemate koosolekud rühmades • tähtpäevade läbiviimise arutlemine (kingitused, laste kostüümide ohutus jm) ja tähistamine. • 6-7-aastaste laste koolivalmiduse uuringu tulemused, koolivalmiduskaardi tutvustamine ja väljastamine • lapsevanematele tagasiside andmine 1-2 korda aastas (arenguestlus perega), • pidev informatsiooni uuendamine ja täiendamine lasteaia INFO-tahvlil ja koduleheküljel 	õa jooksul	direktor, õpetajad
10.	Koostöö lapsevanematega: <ul style="list-style-type: none"> • üritused, fotonäitused, konkursid • kostüümide valmistamine • õppekäigud, ekskursioonid • lapsevanemate kaasamine kiusamisvaba keskkonna loomiseks ning eetiliste väärtuste ja sotsiaalsete käitumisnormide kujunemiseks 	õa jooksul	direktor, õpetajad
11.	Osalemine heategevusprogrammis Märka ja aita: <ul style="list-style-type: none"> • Perepäev Kanutiaias, 	talv	õpetajad
12.	Koostöö koolidega: <ul style="list-style-type: none"> • lapsevanemate koosoleku läbiviimine kooliõpetajatega 	õa jooksul	õpetajad
13.	Koostöö Põhja Päästeameti Päästkeskusega: <ul style="list-style-type: none"> • laste tuleohutusala projekt „Tulest targem“ 	sügis	direktor

14.	Koostöö: <ul style="list-style-type: none"> • Tallinna Haridusamet ja Kristiine Linnaosa Valitsus • Tallinna õppenõustamiskeskus, Rajaleidja • Innove • Tallinna Ülikool/Täiendõppekeskus 	õa jooksul	direktor, majandus- juhataja
-----	---	---------------	------------------------------------

5.RESSURSSIDE JUHTIMINE

Eesmärgid:

- On kujundatud laste arengut ja tervist toetav keskkond ning tagatud turvalisus nii lapse, kui ka töötajate jaoks
- Pidev kaasaegse õpi - ja töökeskkonna edasiarendamine.

Muud õppevahendid	500 €	direktor
Metoodilised õppevahendid „Kiusamisest vaba lasteaed“	200 €	direktor
Trepi sanitaarremont	3 000 €	direktor
Lasteaia põrandatel oleva loodusliku linoleumi süvapesu ning vahatamine	300 €	direktor
Lasteaia õuealal oleva muru taastamine	300 €	direktor
Uus digitaalne klaver	600 €	direktor